

Hospital Universitario Miguel Servet



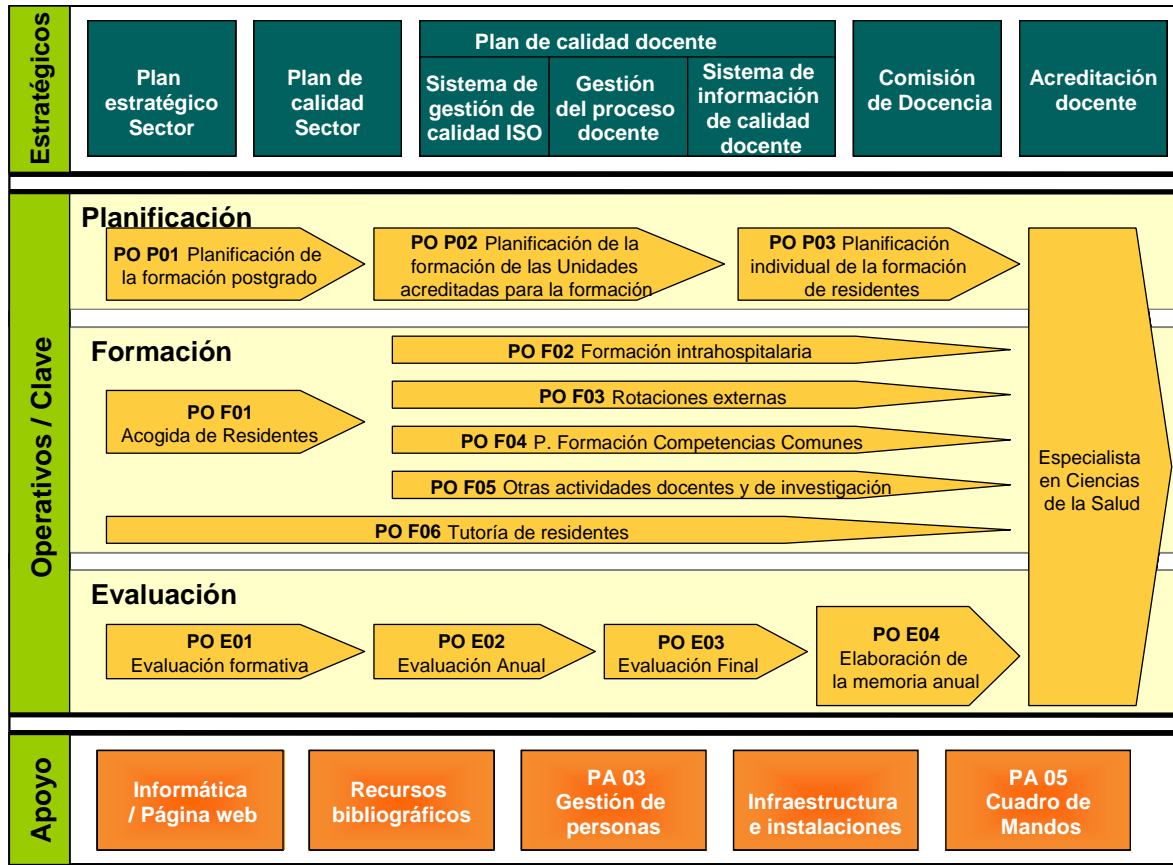
COMISIÓN DE DOCENCIA - MEMORIA 2013

ÍNDICE

1.- MAPA DE PROCESOS DE LA COMISIÓN DE DOCENCIA	3
2.- INFORMACIÓN DE LOS AGENTES QUE INTERVIENEN EN LOS PROCESOS DE DOCENCIA	
2.1. COMISIÓN DE DOCENCIA	3
2.2. UNIDADES DOCENTES	6
3.- INFORMACIÓN DEL DESARROLLO DE LOS PROCESOS DE DOCENCIA	
3.1. CAPACIDAD DOCENTE	13
3.2. ACTIVIDAD DOCENTE	14
4.- INFORMACIÓN DEL FUNCIONAMIENTO DE LA COMISIÓN DE DOCENCIA	
4.1. OBJETIVOS	17
4.2. INDICADORES	23
5.- ANÁLISIS Y CONCLUSIONES	
5.1. PUNTOS FUERTES	25
5.2. PUNTOS DÉBILES (oportunidades de mejora)	26

1.-

MAPA DE PROCESOS DE LA COMISIÓN DE DOCENCIA



2.-

INFORMACIÓN DE LOS AGENTES QUE INTERVIENEN EN LOS PROCESOS DE DOCENCIA

2.1.- COMISIÓN DE DOCENCIA

A. Composición:

Presidente de la Comisión de Docencia:	
Dr. José Ramón ARA CALLIZO (hasta febrero de 2013)	Servicio de Neurología
Dr. Víctor Manuel SOLANO BERNAD (desde febrero de 2013)	Servicio de Medicina Preventiva
Vicepresidente de la Comisión de Docencia:	
Secretaria técnico de la Comisión de Docencia:	
Dra. M ^a Luisa JUSTA ROLDAN (hasta octubre de 2013)	Servicio de Pediatría y Áreas Específicas
Dña. Ana Isabel BARCELONA TRÍVEZ (desde noviembre de 2013)	
Vocales en representación de los Tutores:	
Dr. José Ignacio BARRANCO DOMÍNGUEZ	Servicios Quirúrgicos.- Tutor de Cirugía General
Dra. M ^a Luisa JUSTA ROLDAN	Hospital Materno- Infantil.- Tutor de Pediatría
Dra. Leticia DE LA CUEVA BARRAO	Servicios Centrales.- Tutor de Medicina Nuclear
Dr. Juan Antonio DOMINGO MORERA	Servicios Médicos.- Tutor de Neumología
Dra. Antonia Pilar SORIANO GUILLEN (desde marzo de 2013)	C.R.T.Q..- Tutora de Medicina Física y Rehabilitación
Vocales en representación de los residentes:	
Dña. Ana ECED MARTÍNEZ	Médico Residente Servicios Centrales (R-3 Anestesia)
Dña. Estela VAL JORDAN (desde abril de 2013)	Médico Residente Servicios Médicos (R-4 Medicina Intensiva)
Dña. Ana HERRERO EGEA	Médico Residente Servicios Quirúrgicos (R-ORL)
Dña. Catalina SILVESTRE AGUDELO	Médico Residente Hospital de Traumatología (R-3 Rehabilitación)
Dña. Ana BERGUA MARTINEZ	Médico Residente Hospital Materno-Infantil (R-2 Pediatría)
D. Cristian BLANCO TORRECILLA	Médico Residente Área Medicina Familiar y Comunitaria (R-3 Medicina Familiar y Comunitaria)
Vocal Representante de la Dirección del Hospital:	
Dra. Maite VILLA GAZULLA (hasta marzo de 2013)	Subdirectora Médico de Calidad y Continuum Asistencial
Dr. Manuel DOMINGUEZ CUNCHILLOS	Subdirector Médico Materno-Infantil

(desde abril hasta octubre 2013)	
Dra. Rosa CORTES MARINA (desde noviembre de 2013)	Subdirectora Servicios Médicos
Vocal Representante Unidad de Calidad Asistencial:	
Dr. Juan Ramón GARCÍA MATA	Coordinador Médico de la Unidad de Calidad Asistencial
Vocal representante de la Comunidad Autónoma:	
Dra. Ana Olga MARTÍNEZ ARANTEGUI	Dirección General de Planificación y Aseguramiento. Gobierno de Aragón
Vocal de la Unidad Docente de Psiquiatría y Psicología:	
Dra. M ^a Jesús PÉREZ ECHEVARRIA	Jefe Servicio de la Unidad Docente Psiquiatría y Psicología
Vocal de la Unidad Docente de Medicina Familiar y Comunitaria:	
Dr. Antonio MONREAL HIJAR	Coordinador Unidad Docente Medicina Familiar y Comunitaria
Vocal de la Unidad Medicina Preventiva y Salud Pública:	
Dra. Milagros BERNAL PÉREZ	Coordinador Unidad Docente Medicina Preventiva y Salud Pública
Vocal en representación de la Comisión de Investigación:	
Dr. Ramiro ALVAREZ ALEGRET	Jefe de Sección Anatomía Patológica
Vocal en representación de la Subdirección de especialidades de enfermería:	
Dña. Sofía GOTOR COLÁS	Matrona
Vocal en representación de la Comisión de Formación Continuada:	
Dra. M ^a Angeles JAVIERRE LORIS	Coordinadora de Formación Continuada Médica del H.U.M.S.
Secretaria de la Comisión de Docencia:	
Dña. María del Pilar de ARTEAGA BARRIENDOS (hasta octubre de 2013)	
Dña. Ana Isabel BARCELONA TRÍVEZ (desde noviembre de 2013)	

B. N° de reuniones de la comisión de docencia: 10

C. N° de actas de la comisión de docencia: 10

D. Porcentaje de asistencia a las reuniones de la comisión de docencia: 66,78% (con excusa de asistencia 84,23%)

2.2.- UNIDADES DOCENTES

A.- Número de MIR-EIR total y por Unidades Docentes, acreditadas y ofertadas en la convocatoria 2012-2013.

CODIGO 500011
 H. UNIVERSITARIO MIGUEL SERVET
 CIUDAD ZARAGOZA

ESPECIALIDAD	PL. ACRED	OFERTA				
		MED.	FAR.	BIOL.	QUIM.	RDF.
ANATOMÍA PATOLÓGICA	2	2				
ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN	5	5				
ANGIOLOGÍA Y CIRUGÍA VASCULAR	1	0				
APARATO DIGESTIVO	2	2				
BIOQUÍMICA CLÍNICA	3	0			1	
CARDIOLOGÍA	2	2				
CIRUGÍA CARDIOVASCULAR	1	1				
CIRUGÍA GRAL. Y DEL A. DIGESTIVO	2	2				
CIRUGÍA ORAL Y MAXILOFACIAL	1	1				
CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA	3	2				
CIRUGÍA PEDIÁTRICA	1	1				
CIRUGÍA PLÁSTICA ESTÉTICA Y REPARADORA	1	1				
CIRUGÍA TORÁCICA	1	1				
ENDOCRINOLOGÍA Y NUTRICIÓN	1	1				
FARMACIA HOSPITALARIA	2		2			
HEMATOLOGÍA Y HEMOTERAPIA	3	3				
MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN	3	2				
MEDICINA INTENSIVA	3	2				
MEDICINA INTERNA	4	4				
MEDICINA NUCLEAR	1	1				
MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA	2	1	1			
NEFROLOGÍA	1	1				
NEUMOLOGÍA	2	2				
NEUROCIRUGÍA	1	0				
NEUROFISIOLOGÍA CLÍNICA	3	2				
NEUROLOGÍA	2	2				
OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA	3	3				
OFTALMOLOGÍA	3	3				
ONCOLOGÍA MÉDICA	1	1				
ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA	1	0				
OTORRINOLARINGOLOGÍA	1	1				
RADIODIAGNÓSTICO	4	4				
UROLOGÍA	2	2				
TOTAL	68		60			

UNIDAD DOCENTE MULTIPROFESIONAL DE PEDIATRÍA

CODIGO 500601
U.D. MULTIPROFESIONAL. H. UNIVERSITARIO MIGUEL
SERVET
CIUDAD ZARAGOZA

ESPECIALIDAD	PL. ACRED	PL. OFERTA
ENFERMERIA PEDIATRICA	5	2
PEDIATRÍA Y ÁREAS ESPECÍFICAS	12	10

UNIDAD DOCENTE MULTIPROFESIONAL DE PSIQUIATRIA-PSICOLOGÍA

CODIGO 500031
UDPYPC. H. UNIVERSITARIO MIGUEL SERVET
CIUDAD ZARAGOZA

ESPECIALIDAD	PL. ACRED	PL. OFERTA	
		MED.	PSI.
PSICOLOGIA CLÍNICA	1		1
PSIQUITRIA	2	2	

UNIDAD DOCENTE DE LA ESPECIALIDAD DE ENFERMERÍA OBSTÉTRICO-GINECOLÓGICA (MATRONA)-DISPOSITIVO HOSPITALARIO HUMS

CIUDAD ZARAGOZA

ESPECIALIDAD	PL. ACRED	OFERTA
		ENF.
ENFERMERÍA OBSTÉTRICO-GINECOLÓGICA	5	5

B.- Número de MIR total y por Unidades Docentes, ocupadas en la convocatoria 2012-2013.

Fueron ocupadas todas las plazas. Durante el año 2013 se produjo la baja de 1 residente:
- Medicina Intensiva (30/05/2013)

C.- Número de MIR por año de residencia y por Unidades Docentes 2013.

SERVICIOS	PROMOCION 2009 R5	PROMOCION 2010 R4	PROMOCION 2011 R3	PROMOCION 2012 R2	PROMOCION 2013 R1	TOTAL MIR
ANATOMIA PATOLOGICA		2	1	2	2	7
ANESTESIA Y REANIMACION		5	5	5	5	20
ANGIOLOGIA Y CIRUGIA VASCULAR	1	1	1	1		4
APARATO DIGESTIVO		2	2	1	2	7
BIOQUIMICA CLINICA		1	2	1	1	5
CARDIOLOGIA	2	2	2	2	2	10
CIRUGIA CARDIOVASCULAR	1		1		1	3
CIRUGIA GENERAL Y A.P.	2	2	2	2	2	10

CIRUGIA ORAL Y MAXILOFACIAL	1	1	1	1	1	5
CIRUGIA ORTOPEDICA Y TRAUMATOLOGIA	3	3	3	3	3	15
CIRUGIA PEDIATRICA	1	1	1	1	1	5
CIRUGIA PLASTICA ESTETICA Y REPARADORA	1	1	1	1	1	5
CIRUGIA TORACICA	1		1		1	3
ENDOCRINOLOGIA Y NUTRICION		1	1	1	1	4
FARMACIA HOSPITALARIA		2	2	2	2	8
HEMATOLOGIA Y HEMOTERAPIA		3	2	3	3	11
MEDICINA FISICA Y REHABILITACION		3	2	3	2	10
MEDICINA INTENSIVA	4	2	3	2	2	13
MEDICINA INTERNA	4	4	4	4	4	20
MEDICINA NUCLEAR		1	1	1	1	4
MICROBIOLOGIA Y PARASITOLOGIA		2	2	2	2	8
NEFROLOGIA		1		1	1	3
NEUMOLOGIA		2	2	2	2	8
NEUROCIRUGIA	1	1	1	1		4
NEUROFISIOLOGIA CLINICA		2	1	2	2	7
NEUROLOGIA		2	2	2	2	8
OBSTETRICIA Y GINECOLOGIA		3	3	3	3	12
OFTALMOLOGIA		2	2	3	3	10
ONCOLOGIA MEDICA	1	1	1	1	1	5
OTORRINOLARINGOLOGIA		1	1	1	1	4
PEDIATRIA Y AREAS ESPECIFICAS		11	12	12	10	45
PSICOLOGIA		1	1	1	1	4
PSIQUIATRIA		2	2	2	2	8
RADIODIAGNOSTICO		4	4	4	4	16
UROLOGIA	2	2	2	2	2	10
MEDIAS GLOBALES	25	74	74	75	73	321

D.- Número de EIR por año de residencia y por Unidades Docentes 2013.

SERVICIOS	PROMOCION 2012 R2	PROMOCION 2013 R1	TOTAL EIR
ENFERMERÍA OBSTETRA-GINECOLÓGICA	5	5	10
ENFERMERÍA PEDIÁTRICA	2	2	4
MEDIAS GLOBALES	7	7	14

E.- Rotatorios externos de MIR de nuestro hospital: 109 (de los cuales, 39 se van al extranjero y 5 fueron anuladas)

DESTINO NACIONAL	Nº rotaciones
Clínica Quirón Floresta de Zaragoza	8
Hospital Marques de Valdecilla de Santander	5
Hospital Universitario Vall d'Hebron de Barcelona	5
Hospital Clínico Universitario "Lozano Blesa" de Zaragoza	4
Hospital Royo Villanova de Zaragoza	4
Hospital Gregorio Marañón de Madrid	3
Hospital San Juan de Dios de Barcelona	3
Hospital Santa Creu i San Pau de Barcelona	3
Complejo Hospitalario de Navarra	2
Hospital Clínic de Barcelona	2
Hospital Dr. Peset de Valencia	2
Hospital Duran H.U. Bellvitge	2
Hospital Ernest Lluch de Calatayud	2
Hospital San Jorge de Huesca	2
Hospital Universitario 12 de Octubre de Madrid	2
Centro de Día Infanto Juvenil de Movera	1
Clínica Diagnóstica Molecular de Madrid	1
Clínica Planas de Barcelona	1
Clínica Universitaria Navarra	1
Hospital San Juan de Dios de Zaragoza	1
Hospital Basurto de Bilbao	1
Hospital Clínico de San Carlos de Madrid	1
Hospital Clínico Universitario de Salamanca	1
Hospital Clínico Universitario de Valencia	1
Hospital de Barbastro	1
Hospital de Santa Barbara de Soria	1
Hospital Niño Jesús de Madrid	1
Hospital Nuestra Señora de Gracia de Zaragoza	1
Hospital Obispo Polanco de Teruel	1
Hospital Universitario de la Paz de Madrid	1
Hospital Universitario Son Espases de Mallorca	1
Hospital Universitario y Politécnico de la Fe de Valencia	1
Hospital Virgen de la Victoria de Malaga	1
Hospital Virgen de las Nieves de Granada	1
Hospital Virgen del Rocio de Sevilla	1
Instituto Micr. Ocular (IMO) de Barcelona	1

DESTINO EXTRANJERO	Nº rotaciones
Children´s Hospital Medical Center de Cincinnati (EEUU)	4
Center King´s College Hospital de Londres	3
Kamuzucent Hospital Lilongwe de Malawi	3
Md. Anderson Cancer Center Univers de Houston	3
Azienda Ospedaliera I´sacco - Polo Universitario de Milan	2
Chang Chung Memorial Hospital de Taiwan	2
Hospital Clínico Biblia de San Jose	2
Hospital San Juan de Dios de San Jose de Costa Rica	2
Aarhus University Hospital de Dinamarca	1
Boston Medical Center	1
C. Medizinesche Hochschule Hannover	1
Fundación Oper. Smile. San Cristobal de las Casas de Mexico	1
Hospital Clínicas de Buenos Aires	1
Hospital de Tourmai y Hormu de Belgica	1
Hospital de Tubing	1
Hospital For Sich Children de Toronto	1
Hospital General de Massachusetts	1
Hospital Monte Sinai de NY	1
Hospital Universitario la Samaritana de Bogota	1
Ins. Psicol. Multifamiliar de Buenos Aires	1
Instituto de la Main, Cliniq Jouven	1
Miami Children´s Hospital	1
Queen´s Hospital Essex	1
Scuola Mara Selvini Palazzoli de Milan	1
St. Andrews Centre-Essed	1
Uni. Fed. II di Napoli	1

F.- Rotatorios en nuestro hospital de otros hospitales: 38 (de los cuales, 3 son extranjeros y 1 fue anulada)

NACIONALES	Nº rotaciones
Hospital Clínico Universitario "Lozano Blesa" de Zaragoza	18
Hospital San Jorge de Huesca	8
Hospital de San Pedro de la Rioja	4
Compl. Hosp. De Jaen	2
Hospital Virgen Macarena Sevilla	1
Hospital Clínico Universitario de Valencia	1
Las Palmas Gran Canarias	1

EXTRANJERO	Nº rotaciones
Universidad de Sassari	2
Hospital Nacional Daniela Carrion Callau	1

Servicio de destino	Unidad	Nº Rotaciones
ANESTESIA Y REANIMACIÓN		4
	Anestesia Cirg. Maxilofa	1
	Anestesia Cardiac	3
ANGIOLOGÍA Y CIRUGÍA VASCULAR		1
BIOQUÍMICA CLÍNICA		3
	Citogenética	3
CIRUGÍA ORAL Y MAXILOFACIAL		1
CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMAUMATOLOGÍA		1
	Ortopedia Infantil	1
CIRUGÍA PEDIÁTRICA		4
	Urología Infantil	1
	Anestesia en Pediatría	3
CIRUGÍA TORÁCICA		1

ENDOCRINOLOGÍA		1
Endocrino Unid. Lípidos	1	
MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN		2
Rehab. U. Foniatria	1	
Unidad .Prótesis Ortesis	1	
MEDICINA INTENSIVA		2
UCI Post. Cir. Cardiaca	2	
MEDICINA INTERNA		3
Med.Inter. Lípidos	1	
Enf. Infecciosas	1	
Med.Int. Autoinmunes	1	
PEDIATRÍA Y ÁREAS ESPECÍFICAS		8
Nefrología	3	
Neuropediatría	1	
Neurofisiología Infantil	1	
Alerg. Pediatría	1	
REPRODUCCIÓN HUMANA		4
U. Fecundación in Vitro	4	
UROLOGÍA		2
U. Urodinamica y Trasplante Renal	1	

G.- Tutores Docentes:

Ceses de tutores en 2013: 13

Nombramientos de tutores en 2013: 14

Especialidad	Nombre	Fecha Nombramiento
ANATOMÍA PATOLÓGICA		
	Carlos HÖRNDLER ARGARATE	14/3/2012
	Carmen YUS GOTOR	12/3/2009
ANGIOLOGÍA Y CIRUGÍA VASCULAR		
	Jose Mario CARRANZA MARTINEZ	6/5/2004
ONCOLOGÍA RADIOTERÁPICA		
	Manuela LANZUELA VALERO	20/10/2009
FARMACOLOGIA HOSPITALARIA		
	Pablo PALOMO PALOMO	18/12/1984
ANESTESIOLOGÍA Y REANIMACIÓN		
	Francisco Javier BONED NAVARRO	11/6/2009

	Ana Isabel CASADO MERODIO	1/8/2013
	Jose Antonio GIRON MOMBIELA	11/6/2009
	Jose VIÑUALES CABEZA	11/6/2009
APARATO DIGESTIVO		
	Sofia GALLEGRO MONTAÑES	13/4/2011
BIOQUÍMICA CLÍNICA		
	Luisa CALVO RUATA	29/5/2008
	Yolanda GONZÁLEZ IRAZÁBAL	20/9/2012
CARDIOLOGÍA		
	M ^a Teresa BLASCO PEIRO	27/1/2010
	Juan SANCHEZ-RUBIO LEZCANO	30/6/2007
CIRUGÍA ORAL Y MAXILOFACIAL		
	Bartolome NADAL CRISTOBAL	18/3/2010
CIRUGÍA ORTOPÉDICA Y TRAUMATOLOGÍA		
	Juan Jose PANISIELLO SEBASTIAN	9/9/2004
	Jose M. PEREZ GARCIA	12/12/2008
CIRUGÍA CARDIOVASCULAR		
	Carlos BALLESTER CUENCA	14/3/2012
CIRUGÍA GENERAL Y DEL APARATO DIGESTIVO		
	Jose Ignacio BARRANCO DOMINGUEZ	12/3/2009
	M ^a Pilar CEBOLLERO BENITO	18/10/2012
CIRUGÍA PEDIÁTRICA		
	Ricardo ESCARTIN VILLACAMPA	13/4/2011
CIRUGÍA PLÁSTICA, ESTÉTICA Y REPARADORA		
	Julio DELGADO MARTINEZ	29/11/2012
CIRUGÍA TORÁCICA		
	Iñigo ROYO CRESPO	14/2/2013
ENDOCRINOLOGÍA Y NUTRICIÓN		
	Alejandro SANZ PARIS	6/11/2006
OBSTETRICIA Y GINECOLOGÍA		
	Sergio CASTAN MATEO	29/5/2008
	Alberto LANZON LAGA	9/9/2004
	Diego LERMA PUERTAS	8/6/2011
	Ricardo NAVARRO MARTIN	12/1/2009
HEMATOLOGÍA Y HEMOTERAPIA		
	Gonzalo CABALLERO NAVARRO	6/11/2013
	NURIA FERNÁNDEZ MOSTEIRÍN	6/11/2013
	M ^a del Valle RECASENS FLORES	27/5/2010
MEDICINA FÍSICA Y REHABILITACIÓN		
	Ana PEÑA GIMÉNEZ	15/1/2014
	Antonia Pilar SORIANO GUILLEN	14/3/2012

MEDICINA INTENSIVA		
	Raul GARISA ROCHA	13/6/2012
	Jesus LORENTE CORTES	9/6/2011
	Alejandra MORON GIMENEZ	9/6/2011
MEDICINA INTERNA		
	Maria Coloma JUYOL RODRIGO	12/2/2014
	Jesús Javier GONZÁLEZ IGUAL	23/1/2013
	Luis Enrique HUESO DEL RIO	13/2/2009
MEDICINA NUCLEAR		
	M ^a Leticia DE LA CUEVA BARRAO	18/5/2011
MEDICINA PREVENTIVA Y SALUD PÚBLICA		
	Carlos LAPRESTA MOROS	6/11/2013
MICROBIOLOGÍA Y PARASITOLOGÍA		
	Ana MARTINEZ-SAPIÑA PEREZ	28/4/2010
	Antonio REZUSTA LOPEZ	13/4/2011
NEFROLOGIA		
	Miguel LOU ARNAL	13/2/2009
NEUMOLOGÍA		
	Juan Antonio DOMINGO MORERA	13/2/2009
	Jose Manuel GASCON PELEGRIN	14/11/2006
NEUROCIRUGÍA		
	David RIVERO CELADA	27/5/2010
NEUROFISIOLOGÍA CLÍNICA		
	Carmen ALMARCEGUI LAFITA	27/5/2010
	Alicia SÁENZ DE CABEZÓN ALVAREZ	20/9/2012
NEUROLOGÍA		
	Jose Luis CAPABLO LIESA	6/5/2004
	Javier MARTA MORENO	23/1/2013
OFTALMOLOGÍA		
	Emilio ABECIA MARTINEZ	11/4/2001
	Sonia Sofia FERNANDEZ LARRIPA	27/5/2010
ONCOLOGÍA MÉDICA		
	Roberto PAZO CID	15/1/2014
	Juan LAO ROMERA	1/7/2010
OTORRINOLARINGOLOGÍA		
	Eva M ^a LLORENTE ARENAS	1/7/2013
PEDIATRÍA Y ÁREAS ESPECIFICAS		
	Teresa ARANA NAVARRO	6/7/2011
	Carmen CAMPOS CALLEJA	11/6/2009
	Cristina FERNANDEZ ESPUELAS	9/10/2013
	Jose GALVE SANCHE-VENTURA	11/6/2009

	J.P. GARCIA IÑIGUEZ	27/5/2010
	M ^a Concepcion GARCIA JIMENEZ	27/2/2007
	Virginia GOMEZ BARRENA	11/4/2012
	M ^a Luisa JUSTA ROLDAN	21/11/2005
	Paula MADURGA REVILLA	21/12/2011
	Lorena MONGE GALINDO	9/10/2013
	M ^a Ascension MUÑOZ MELLADO	13/4/2011
	Daniel PALANCA ARIAS	23/1/2013
	Jose Luis PEÑA SEGURA	8/6/2011
	Sonia TORRES CLAVERIA	12/12/2008
	Raquel PINILLOS PISON	9/10/2013
	Segundo RITE GRACIA	9/10/2013
PSIQUIATRÍA		
	Jose Luis DIA SAHUN	21/11/2005
	Eduardo MARTINEZ GONZALEZ	17/9/2009
	Jose Javier GARCIA CAMPAYO	17/9/2009
PSICOLOGIA		
	Angela MANCHO BIESA	14/3/2012
RADIODIAGNÓSTICO		
	Jose M ^a ARTIGAS MARTIN	6/5/2004
	Carmen GARCIA MUR	12/12/2008
	Luis SARRIA OCTAVIO DE TOLEDO	12/12/2008
	Ana Carmen VELA MARIN	12/12/2008
RADIOFÍSICA HOSPITALARIA		
	Javier JIMENEZ ALBERICIO	6/11/2013
UROLOGÍA		
	Jesus Manuel GIL FABRA	13/4/2011
	Jorge RIOJA ZUAZO	26/10/2011
	Patricia SERRANO FRAGO	11/6/2009
MEDICINA FAMILIAR Y COMUNITARIA		
	Pedro PARRILLA HERRANZ	16/1/1993

3.1.- CAPACIDAD DOCENTE

- Se evaluó en todas las Unidades durante el período abril-mayo de 2013. Todas las UD disponían de los recursos humanos y de medios necesarios para la docencia asignada. Para el año 2014 se plantea realizar una evaluación cuantitativa basada en indicadores que evalúen la carga real docente y la búsqueda de estándares comparativos por unidades.
- La UD de Traumatología y Cirugía Ortopédica mantenía la dificultad para seguir ofertando docencia a más residentes de fuera del hospital de los que actualmente forma (Reciben residentes procedentes de Huesca, Teruel, Zaragoza, y de otros hospitales nacionales). Para la convocatoria 2013-14 se mantiene la oferta de solo 2 plazas de las 3 acreditadas
- La UD de Cirugía General tenía dificultades para asumir las rotaciones internas de todos los residentes de especialidades quirúrgicas que requieren en su programa la rotación por este servicio. Se firmó un acuerdo de rotación interna (10/04/2013) con el servicio de Cirugía General del Hospital Royo Villanova para algunas especialidades quirúrgicas (Cirugía Torácica y Cirugía Pediátrica).
- La UD de Oftalmología firmó un acuerdo de rotación interna (16/12/2013) con el servicio de Oftalmología del Hospital Royo Villanova.
- La UD de Bioquímica mantuvo la reducción a 1 residente la oferta para la convocatoria 2013-2014.
- La UD de Medicina Física y Rehabilitación redujo a 1 residente la oferta para la convocatoria 2013-2014 dada la situación nacional de oferta laboral y el nº de plazas acreditadas que disponían (3).
- La UD de Hematología redujo a 2 residentes la oferta para la convocatoria 2013-2014 dada la situación nacional de oferta laboral y el nº de plazas acreditadas que disponían (3).
- La UD de Neurofisiología redujo a 2 residentes la oferta para la convocatoria 2013-2014 dada la situación nacional de oferta laboral y el nº de plazas acreditadas que disponían (3).
- La UD de Neurocirugía no ofertó plazas para la convocatoria 2013-2014 dada la situación nacional de oferta laboral y el nº de plazas acreditadas que disponían (1). En la convocatoria 2012-2013 tampoco se ofertó y habitualmente se realizaba la oferta en años alternos

- La UD de Medicina Intensiva mantuvo la reducción a 2 residentes la oferta para la convocatoria 2013-2014 dada la situación nacional de oferta laboral y el nº de plazas acreditadas que disponían (3). Esta situación se mantendrá previsiblemente en el tiempo
- Oncología Radioterápica obtuvo la reacreditación de la docencia MIR con una oferta de 1 MIR/año, aprobándose su oferta en la convocatoria 2013-14.
- Radiofísica hospitalaria y Medicina Preventiva y salud Pública iniciaron los trámites para la reacreditación de la docencia MIR con una oferta de 1 MIR/año cada uno.

3.2.- ACTIVIDAD DOCENTE

A.- Planificación de la docencia:

- El 97% (33/34) de las UD disponían de un itinerario guía actualizado a 31/12/13.
- El 88% (30/34) tenían los planes individuales de formación implantados a 31/12/13.

B.- Desarrollo y evaluación de la docencia:

- Durante el período abril-mayo de 2013 se realizó la evaluación anual y final de todos los residentes mediante reuniones por Unidad Docente en la Comisión de Docencia, a la que asistían la representante del Departamento de Planificación y Aseguramiento de la DGA, el jefe de la UD, los tutores de la UD y el Jefe de estudios del hospital.
- En el transcurso de la reunión, además de realizar la evaluación individual de los residentes, se constataba la existencia de toda la documentación relacionada con el proceso de docencia (libro del residente, itinerario guía, planes individuales...) y se expresó la necesidad de contar con un protocolo de supervisión del residente y la disposición de tiempo libre con el equivalente de 1 jornada al mes por cada tutor. También se pidió la especificación de líneas de investigación y la adscripción de residentes a las mismas.
- Los resultados más destacables fueron los siguientes:
 - Se mantuvo en todas las UD el desarrollo del libro del residente en formato electrónico.
 - Se ha mantenido la implantación de las entrevistas trimestrales para el seguimiento del aprendizaje, de acuerdo con el formato incluido en la documentación ISO (F_04_CD ENTREVISTA_TUTOR_MIR-Ficha 4_REV B).
 - Se ha mantenido la implantación del informe final (anual) para cada residente, que sirve de complemento a los resultados de las rotaciones en las evaluaciones anual y

final, de acuerdo con el formato incluido en la documentación ISO (F_05_CD INFORME ANUAL EVALUAC del MIR_valoracion Tutores-Ficha 5_rev A.doc)

- El 97% (33/34) disponían de la memoria docente.
- A lo largo del año 2013 se han ido elaborando los protocolos de supervisión específicos de cada UD, alcanzando un 87% de UD con protocolo de supervisión implantado.

- Evaluación del programa de competencias comunes: El cumplimiento global fue de un 73,2% (incluyendo asistencias y convalidaciones), aunque hubo diferencias marcadas según las UD, oscilando el cumplimiento entre un 24 y un 97%.

C.- Evaluación de la docencia impartida por los residentes:

Durante el año 2013 se modificó el procedimiento para realizar la encuesta de satisfacción (según formato establecido por el Departamento de Planificación y Aseguramiento) y se estableció como un objetivo específico de la comisión. El motivo fue que en el año 2012 el índice de respuesta fue tan bajo que no permitió realizar un análisis a nivel de centro y por supuesto, tampoco a nivel de unidades docentes.

Las principales medidas adoptadas fueron las siguientes:

- Transmitir a la DGPA del Departamento la necesidad de conseguir una explotación útil a fines de la C de Docencia del Servet (por especialidades y diferenciada UDMFyC y UD Hospital).
- Incentivar la utilidad de cumplimentar la encuesta y uso posterior de la información recibida: El presidente de la comisión transmitió este hecho en el comunicado de presentación a los residentes y se comentó en las entrevistas de evaluación con las UD en 2013
- Citar a los Residente por Unidades Docentes para cumplimentar in situ la encuesta en los ordenadores de la unidad de formación: Se citaron la primera semana de Abril (2-3 Abril) por unidades docentes con día y hora (comunicándolo a residentes, tutores y jefes de unidad), dejando 2 días adicionales sin cita previa (4-5 Abril). El 26 de abril se estableció otro día adicional para permitir realizar la encuesta a residentes que esa primera semana estuvieran de vacaciones o en rotación externa.
- Mantener reuniones y establecer planes de mejora con las unidades peor valoradas o en las que se hubieran detectado problemas con la docencia.

Los principales resultados de la encuesta fueron los siguientes:

Nº de Residentes que han realizado la encuesta: 159

Total Nº de Residentes del Centro/Unidad Docente: 325

Porcentaje sobre el total del Nº de Residentes que han realizado la encuesta: 49%

Los indicadores más destacados fueron los siguientes:

- Valoración global de la acogida en el centro (1-5): 3,89
 - ¿Dispone de plan individual de formación?: 77%
 - ¿Cómo valora globalmente la calidad de la formación? (1-5): 3,7
 - ¿Cómo valora la responsabilidad progresiva asumida en su formación? (1-5): 3,61
 - Valore el grado de satisfacción por el trabajo realizado por su tutor (1-5): 3,57
 - ¿Cómo valora globalmente a su UD/servicio? (1-5): 3,48
- Respecto a la información sobre incidencias/incumplimientos de los requisitos establecidos para procesos docentes existe un registro de incidencias y no conformidades dentro del sistema de gestión de la calidad ISO. Se pueden consultar las correspondientes al año 2013.
- La información relativa a reclamaciones de pacientes se encuentra en el Servicio de Atención al Paciente.

4.1.- OBJETIVOS:

La Comisión de Docencia estableció los siguientes 5 objetivos para 2013:

- Disposición por parte de los tutores de un tiempo libre mínimo equivalente a una jornada laboral al mes para las labores de tutoría.
- Obtener información de la satisfacción de los residentes con la docencia recibida.
- Implantación de los planes individuales de formación.
- Documentar e implantar la supervisión de los residentes.
- Mejorar la implicación de los Residentes en la investigación.

Los indicadores asociados a cada objetivo, su seguimiento y los datos finales de cumplimiento se presentan a continuación. Cabe destacar que alguno de los indicadores está pendiente de completar con la información de las evaluaciones de unidades docentes y residentes que se realizarán en Abril-Mayo de 2014. El resultado definitivo figurará en la documentación del sistema de gestión de la calidad

1.- ESTABLECIMIENTO			
OBJETIVO 1	INDICADOR/ES		
Disposición por parte de los tutores de un tiempo libre mínimo equivalente a una jornada laboral al mes para las labores de tutoría	1. Porcentaje de tutores liberados 1 jornada al mes, con horario de tutoría establecido (n° tutores liberados / / n° total de tutores X 100). <i>Estándar > 20%</i> . 2. Porcentaje de Unidades Docentes con algún tutor liberado con horario de tutoría establecido –incluido en Itinerario Guía y planes individuales las fechas y horario anual de tutoría- (n° de UD con algún tutor liberado / n° total de UD X 100). <i>Estándar >40%</i>		
2.- ACCIONES NECESARIAS PARA SU CUMPLIMIENTO			
Acción/es	Responsable	Fecha Prevista	
Entrevista con la Dirección para inclusión en contrato de gestión	Jefe de Estudios	Marzo 2013	
Escrito a los tutores	Jefe de Estudios	Marzo 2013	
Escrito a los Jefes de UD	Jefe de Estudios	Marzo 2013	
Entrevista en la reunión de evaluación	Jefe de Estudios	Abril-Mayo 2013	
3.- SEGUIMIENTO			
Periodicidad	Semestral	Responsable	Jefe de Estudios
Fecha Seguimiento	Resultado Seguimiento		
18-03-2013	Envío de carta a Jefes y tutores, solicitando Itinerario Guía y planes individuales		
21-03-2013	Entrevista con dirección y entrega de indicadores para contrato de gestión		
Abril-Mayo 2013	El jefe de estudios en las entrevistas de evaluación de 2013 insiste en la necesidad de incluir la liberación en itinerario-guía y planes		
4.- EVALUACIÓN FINAL			
Fecha Evaluación	Mayo de 2014	Responsable	Jefe de Estudios
Resultado Evaluación			

1.- ESTABLECIMIENTO			
OBJETIVO 2		INDICADOR/ES	
Mejorar la implicación de los Residentes en la investigación		1. Porcentaje de UD con líneas de investigación definidas en los Itinerarios-Guía (Nº de UD con líneas de investigación definidas / Nº total de UD X 100). <i>Estándar</i> > 60 %. 2. Porcentaje de Residentes adscritos a una línea de investigación en la Memoria anual (Nº de Residentes adscritos a líneas de investigación / Nº total de Residentes X 100). <i>Estándar</i> > 25 %.	
2.- ACCIONES NECESARIAS PARA SU CUMPLIMIENTO			
Acción/es		Responsable	Fecha Prevista
Entrevista con la Dirección para inclusión en contrato de gestión		Jefe de Estudios	Marzo 2013
Revisión de líneas de investigación definidas en Itinerarios-Guía y de las UD (2012)		Jefe de Estudios	Abril-Mayo 2013
Revisión de adscripción de los Residentes a líneas de investigación definidas en la memoria anual (2012)		Jefe de Estudios	Abril-Mayo 2013
Revisión de indicadores y planteamiento de nuevas acciones		Comisión de docencia	Junio 2013
3.- SEGUIMIENTO			
Periodicidad	Semestral	Responsable	Jefe de Estudios
Fecha Seguimiento	Resultado Seguimiento		
21-03-2013	Entrevista con dirección y entrega de indicadores para contrato de gestión		
Abril-Mayo 2013	El jefe de estudios en las entrevistas de evaluación revisa la situación, insistiendo en la necesidad de incluir líneas en los itinerarios-guía y planes		
4.- EVALUACIÓN FINAL			
Fecha Evaluación	Mayo de 2014	Responsable	Jefe de Estudios
Resultado Evaluación			

1.- ESTABLECIMIENTO			
OBJETIVO 3	INDICADOR/ES		
Obtener información de la satisfacción de los residentes con la docencia recibida	1. Porcentaje de residentes que cumplimentan la encuesta de evaluación (nº residentes que cumplimentan la encuesta / nº total de residentes X 100). <i>Estándar > 50%</i> . 2. Porcentaje de unidades docentes con al menos 1 residente que cumplimentan la encuesta de evaluación (nº residentes que cumplimentan la encuesta / nº total de residentes X 100). <i>Estándar > 50%</i> . 3. Porcentaje de unidades docentes con valoración global por encima de 3 (nº de unidades docentes con media de valoración global por encima de 3/ nº total de unidades docentes x 100) <i>Estándar > 50%</i> .		
2.- ACCIONES NECESARIAS PARA SU CUMPLIMIENTO			
Acción/es	Responsable	Fecha Prevista	
Discusión de la metodología en comisión de docencia	Comisión de docencia	Marzo 2013	
Cumplimentación de la encuesta	Comisión de docencia y tutores	Abril 2013	
Análisis de resultados	Comisión de docencia	Septiembre- Octubre 2013	
Difusión de resultados	Comisión de docencia	Septiembre- Octubre 2013	
3.- SEGUIMIENTO			
Periodicidad	Trimestral	Responsable	Jefe de Estudios
Fecha Seguimiento	Resultado Seguimiento		
13-03-2013	Se decide en CD la cita de los residentes (fecha y hora) para realizar la encuesta		
Marzo-2013	Los MIR son citados por unidades docentes y también de forma individual. Se informa a jefes de unidad y tutores.		
Abril-2013	Los MIR realizan la encuesta		
Junio-2013	Entrega de resultados por parte de planificación		
Junio-2013	Se remiten los resultados a las UD de las que se dispone informe individualizado		
Septiembre-2013	Reunión del jefe de estudios con las unidades que han obtenido una valoración global por debajo de 3 y planteamiento de áreas de mejora		
4.- EVALUACIÓN FINAL			
Fecha Evaluación	Diciembre 2013	Responsable	Jefe de Estudios
Resultado Evaluación	1. Porcentaje de residentes que cumplimentan la encuesta de evaluación (nº residentes que cumplimentan la encuesta / nº total de residentes X 100). <i>Estándar > 50%</i> = $159/322 = 49,4\%$ 2. Porcentaje de unidades docentes con al menos 1 residente que cumplimentan la encuesta de evaluación (nº residentes que cumplimentan la encuesta / nº total de residentes X 100). <i>Estándar > 50%</i> . = $22/35 = 62,8\%$ 3. Porcentaje de unidades docentes con valoración global por encima de 3 (nº de unidades docentes con media de valoración global por encima de 3/ nº total de unidades docentes x 100) <i>Estándar > 50%</i> . = $19/22 = 86,4\%$		

1.- ESTABLECIMIENTO			
OBJETIVO 4		INDICADOR/ES	
Implantación de los Planes individuales de formación		1. Porcentaje de UD con Planes Individuales implantados (Nº de evaluadas / Nº total de UD X 100). <i>Estándar > 80 %.</i>	
2.- ACCIONES NECESARIAS PARA SU CUMPLIMIENTO			
Acción/es		Responsable	Fecha Prevista
Entrevista con la Dirección para inclusión en contrato de gestión		Jefe de Estudios	Marzo 2013
Carta informativa a tutores y jefes de UD		Secretaría administrativa	Marzo 2013
Revisión de las UD		Jefe de Estudios	Abril-Mayo 2014
3.- SEGUIMIENTO			
Periodicidad	Semestral	Responsable	Jefe de Estudios
Fecha Seguimiento	Resultado Seguimiento		
18-03-2013	Envío de carta a Jefes y tutores, solicitando Itinerario Guía y planes individuales		
21-03-2013	Entrevista con dirección y entrega de indicadores para contrato de gestión		
Abril-Mayo 2013	El jefe de estudios en las entrevistas de evaluación de 2013 insiste en la necesidad de implantar los planes y actualizar los itinerarios		
Junio 2013	Nueva solicitud del jefe de estudios a las unidades que no los han entregado		
Junio 2013	En la CD de Junio (acta 6/13) se decide que los representantes de tutores realicen una solicitud individualizada a los servicios que representan y tienen pendiente su entrega con el ofrecimiento de colaboración para su desarrollo.		
Julio-Agosto 2013	Los representantes de tutores solicitan de nuevo los planes a las unidades que no los han entregado		
Septiembre 2013	El jefe de estudios solicita de nuevo los planes (acta 7/13)		
Noviembre 2013	El jefe de estudios solicita de nuevo los planes (acta 9/13)		
Diciembre 2013	El jefe de estudios solicita de nuevo los planes (acta 10/13)		
4.- EVALUACIÓN FINAL			
Fecha Evaluación	Diciembre de 2013	Responsable	Jefe de Estudios
Resultado Evaluación	Porcentaje de UD con Planes Individuales implantados (Nº de UD evaluadas / total de UD X 100) = 30/34 = 87%		

1.- ESTABLECIMIENTO			
OBJETIVO 5	INDICADOR/ES		
Documentar e implantar la supervisión de los residentes	1. Porcentaje de UD con protocolo de supervisión (Nº de UD con protocolo de supervisión / Nº total de UD X 100). <i>Estándar</i> > 50 %. 2. Servicio de Urgencias con protocolo de supervisión de Residentes (S / N)		
2.- ACCIONES NECESARIAS PARA SU CUMPLIMIENTO			
Acción/es	Responsable	Fecha Prevista	
Estudio de las UD con protocolo de supervisión	Jefe de Estudios		
Calendario de actuaciones	M. Villa		
Supervisión Urgencias	M. Villa		
Supervisión S. Quirúrgicos	J.I Barranco		
Supervisión S. Médicos	J.A. Domingo		
Supervisión CRTQ y RHB	T. Soriano		
Supervisión S. Centrales	L. de la Cueva		
Supervisión HMI	Marisa Justa		
3.- SEGUIMIENTO			
Periodicidad	Semestral	Responsable	Jefe de Estudios
Fecha Seguimiento	Resultado Seguimiento		
Marzo-2013	Se aprueba el modelo para servicios médicos en CD. El Dr. Barranco elaborará un modelo para servicios quirúrgicos y la Dr. de la Cueva un modelo para servicios centrales		
Abril-Mayo 2013	El jefe de estudios en las entrevistas de evaluación indica como realizar el protocolo y facilita el modelo.		
Junio 2013	Nueva solicitud a las unidades que no los han entregado		
Junio 2013	En la CD de Junio se decide que los representantes de tutores realicen una solicitud individualizada a los servicios que representan y tienen pendiente su entrega con el ofrecimiento de colaboración para su desarrollo.		
Julio-Agosto 2013	Los representantes de tutores solicitan de nuevo los protocolos a las unidades que no los han entregado		
Septiembre 2013	Solicitud a Urgencias para la elaboración de un borrador de protocolo de supervisión en urgencias. Revisión del borrador.		
Octubre-Noviembre 2013	Redacción de un borrador de protocolo de supervisión que incluye supervisión en urgencias (HG) y en UD. Entrevistas con jefe de estudios y dirección		
Diciembre 2013	Entrevistas con dirección y responsables de urgencias HG y HMI		
4.- EVALUACIÓN FINAL			
Fecha Evaluación	Mayo de 2014	Responsable	Directivo
Resultado Evaluación	1. Porcentaje de UD con protocolo de supervisión (Nº de UD con protocolo supervisión / Nº total de UD X 100)= = 30/34 = 80% 2. Servicio de Urgencias con protocolo de supervisión de Residentes= NO		

4.2.- INDICADORES:

Además de los indicadores asociados a cada objetivo que se establece anualmente, la Comisión de Docencia dispone de un cuadro de mandos (F-15_CD Cuadro de mandos año en curso.xls) donde se recogen diversos indicadores que aseguran la monitorización y seguimiento de todos los procesos asociados a la docencia en cada año docente (de Junio del año en curso a Mayo del año siguiente). La mayor parte de de estos indicadores se tienen que evaluar en el primer semestre del año siguiente, en nuestro caso se han evaluarán en Mayo-Junio del año 2014:

Título indicador	Fórmula	Estandar	2012	Estandar	2013
Tasa de No Conformidades resueltas	$(\text{N}^\circ \text{ de NC resueltas} / \text{N}^\circ \text{ de No Conformidades totales}) \times 100$	80%	8/9= 89%	80%	1/4=25%
Tasa de consecución de objetivos	$(\text{N}^\circ \text{ de Objetivos año alcanzados} / \text{Total Objetivos año definidos}) \times 100$	80%	9/11=81%	80%	My 2014
Porcentaje de especialidades con Itinerario Formativo Tipo	$\Sigma \text{ Unidades Docentes con Itinerario Guía actualizado} / \text{Total de Unidades Docentes} \times 100$	>90%	31/34=91%	>90%	33/34=97%
% residentes con plan individual de formación	$\text{Número de residentes con plan individual de formación} / \text{total de residentes} \times 100$	>20%	157/322=48,7%	>80%	271/322=84%
Satisfacción con la acogida	$\Sigma \text{ encuestas recibidas con satisfacción alta o muy alta (respuestas 4 y 5)} / \text{total de encuestas} \times 100$	>50%	116/159=73%	>60%	My 2014
Porcentaje Unidades con protocolo de supervisión	$\Sigma \text{ Unidades Docentes con protocolo de supervisión} / \text{total de unidades docentes} \times 100$	>25%	10/34=29,4%	>50%	29/34=86%
Protocolo de supervisión en urgencias	Servicio de Urgencias con protocolo de supervisión de residentes	SI	NO	SI	NO
Índice de satisfacción	$\Sigma \text{ valoración de las encuestas recibidas} / \text{total de encuestas}$	3,5/5	3,7	3,5/5	My 2014
Líneas de investigación en Unidades Docentes	$\text{Número de Unidades Docentes con líneas de investigación} / \text{Número total de Unidades Docentes} \times 100$	>70%	18/34=52,9%	>60%	My 2014
Adscripción de residentes a líneas de investigación	$\text{Número de residentes adscritos a líneas de investigación} / \text{Número total de residentes} \times 100$	>10%	125/322=39%	>25%	My 2014
Programa formación tutores	Existencia de oferta formativa para tutores	SI	SI	SI	SI
Participación de tutores en su formación	$\text{Número de tutores con algún curso realizado} / \text{Número total de tutores} \times 100$	>50%	60/86=69%	>60%	37/85=42%

Liberación para labores de tutoría 1 (TUTOR)	Número de tutores liberados ≥ 1 jornada al mes / Numero total de tutores *100	>20	15/84=18%	>20%	My 2014
Liberación para labores de tutoría 2 (U.DOCENTE)	Número de Unidades Docentes con algún tutor liberado ≥ 1 jornada al mes / Numero total de Unidades Docentes *100	≥ 10	9/34=26,5%	>40%	My 2014
% residentes que cuya calificación anual es negativa no recuperable	\sum calificaciones anuales negativas no recuperable / número de residentes * 100	<5%	0%	<5%	My 2014
% Servicios acreditados que no envían sus datos	(\sum servicios que no envían la memoria / total de servicios acreditados) * 100	<10%	1/34=3%	<10%	1/34=3%
Cuadro de mandos evaluado		SI	SI	SI	My 2014

5.1.- PUNTOS FUERTES:

- Con el mantenimiento de la certificación ISO de la Comisión de Docencia en el año 2013 se mantiene el reto estructurar y sistematizar sus funciones, objetivos, recursos y actividades, y establecer un sistema de mejora continua que permita avanzar en el proceso de formación sanitaria especializada vía MIR.
- Destacaríamos los siguientes aspectos:
 - Documentación estandarizada para todas las UD
 - Disponer de un cuadro de mandos y formato de objetivos que permite el seguimiento y monitorización formal en cada reunión de la CD
 - Establecimiento de registro de incidencias y no conformidades
- La comisión de docencia mantiene una dinámica de trabajo positiva, con una nula suspensión de las reuniones programadas y una participación activa de todos sus miembros.
- La planificación de la actividad docente ha mejorado sustancialmente con el cumplimiento de indicadores:
 - El porcentaje de UD con planes individuales de formación implantados ha pasado de un 35% en el año 2012 a un 88% en el año 2013.
 - El porcentaje de UD con itinerario-guía implantado ha pasado de un 91% en el año 2012 a un 97% en el año 2013.
- En el desarrollo de la actividad docente destacamos la implantación de protocolos de supervisión en las UD, oportunidad de mejora detectada en el año 2012. Se ha pasado de un 29,4% de UD con protocolo de supervisión implantado en 2012 a un 86% en el año 2013.
- En general la evaluación de los objetivos de la CD ha sido satisfactoria, aunque es necesario mantener en el año 2014 los que precisan de un mayor nivel de implantación o tienen más margen de mejora
- Se producen pocos abandonos de la residencia, lo que unido al número de rotaciones solicitadas desde instituciones docentes externas, miden indirectamente el nivel de excelencia de nuestra docencia.
- En contraste con la situación del año 2012, la alta tasa de respuesta en la encuesta de satisfacción de residentes (50%) ha permitido realizar una aproximación válida a distintos

aspectos de su percepción de la docencia en nuestro hospital. Además, esta información ha servido para plantear reuniones con distintas UD y poder establecer planes de mejora.

5.2.- PUNTOS DÉBILES (OPORTUNIDADES DE MEJORA):

- Es necesario incidir en el reconocimiento de la labor del tutor. En el momento actual no existe ningún reconocimiento académico o en forma de productividad que permita exigirles una mayor implicación en el proceso de tutoría. Solo se valora en el baremo de la carrera profesional (de forma casi testimonial) y tienen preferencia en la solicitud de determinado cursos de formación continuada. La Comisión debe trabajar para que exista una compensación horaria explícita y formal (o al menos real y reconocida), insistiendo ante todas las partes implicadas. Se mantiene como objetivo para el año 2014.
- Los residentes continúan sin disponer de un protocolo de supervisión en urgencias. Es necesario que se pueda llegar a un compromiso de la dirección del hospital y el servicio de urgencias respecto a la supervisión en urgencias.
- Debemos mantener 2 objetivos para el año 2014 que precisan de una mayor implantación en las unidades:
 - Mejora e implantación total de los planes individuales de formación
 - Establecimiento de líneas de investigación en los servicios y adscripción de residentes a las mismas